令和7年4月16日

会員各位

（一社）神戸市機械金属工業会

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　技術交流部会長　太田稔宏

「仕事と人を動かす現場監督者の育成」

|  |  |
| --- | --- |
| **【コース概要**】 | |
| 製造現場における作業段取りや指示、後進育成などの技能伝承を目指して、現場のリーダーとして身につけておく基本スキルを確認し、監督者として担当者との関わり方や仕事と現場を動かしていくためのポイントを習得します。 | |
| **【カリキュラム】** | |
| 1.　現場監督（主任）の役割　　　　2.　現場監督（主任）に求められている事  　3.　より良い現場監督（主任）　　　4.　自己啓発計画書の演習  　5.　まとめ | |
| 実施日程 | 令和7年6月12日（木）、6月13日（金）　9：30～16：30 |
| 定　　員 | 30名 |
| 対 象 者 | 生産現場の運営・管理・改善業務に従事する技能・技術者等 |
| 実施場所 | 神戸市産業振興センター904・905 |
| 受 講 料 | 2,000円 |
| 講　　師 | 株式会社ⅯｘＥコンサルティング　冨安　航生　先生 |
| お問合せ | 神戸市機械金属工業会事務局　担当：　　　TEL078-360-3260 |
| お申込み | 下記のFormsに必要事項を入力（参加者ごと）、又は2枚目のセミナー申込書を当会までFAX・メールでお送りください。  <https://forms.office.com/r/AMezF2hhyf> |

|  |
| --- |
| 【講師から一言】  担当者から現場リーダーへと役割が変わる中で、具体的な役割の中身、仕事を前に進め、仕事を通して部下後輩を育てていくポイントを習得していきます。座学よりも演習を多くし、また、ゲーム形式の演習を盛り込み楽しく学べる２日間です。 |

『仕事と人を動かす現場監督者の育成』研修申込書

|  |
| --- |
| 受講生の声 |
| ・現場リーダーとしての心掛け、ゴール（成果）の設定を改めて考えることができた。  ・リーダーが期待されている役割やどのように行動すべきかが理解できた。  ・講師からの指導・アドバイスが日々の業務につながると感心しました。  ・（普段できない）他社の方とセッション出来ることが良い。  ・討議することで若い方の意見や年上の方の考え方を聞けた。  ・自分では考えられなかった角度、視点での意見が刺激的だった。  ・今まで部下を「ほめて」あげていなかった事に気が付いた。  ・部下へのモチベーションアップ（やる気スイッチ）を探るヒントが多くあった。  ・何度も参加していますが、社に持ち帰り少しずつでも実行改善に努めています。  次回も参加させていただきます。 |

『仕事と人を動かす現場監督者の育成』セミナー申込書

令和７年　　月　　日

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No. | ふ り が な  受講者氏名 | 年齢 |
| 1 |  |  |
|  |
| 2 |  |  |
|  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 会社名 |  | | | |
| 担当者 | 所属部署 |  | TEL |  |
|  | | FAX |  |
| 申込確認メールをしますのでメールアドレスをご記入ください  → | | |  | |

セミナー申込は　FAX　**078-360-1457又は**

**メールアドレス：kitashiba@kobekk.or.jp　（事務局北芝）**　までお送りください。

ご提供いただいた個人情報は本セミナーの受講の目的のみに使用します。

申込締切：令和７年5月30日（金）※先着順。